

АО «Kaspi Bank», в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Банк», и _____, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице _____, действующего на основании _____, далее совместно именуемые «Стороны», а по отдельности – «Сторона», заключили Договор банковского обслуживания, связанного с зачислением платежей по зарплатному проекту (далее - Договор) о нижеследующем:

1. Предметом настоящего Договора является определение порядка взаимодействия Сторон и общие условия оказания банковского обслуживания Организации по операциям, связанным с переводом денег Организацией Банку для зачисления на Счета работников.
2. Термины и определения, используемые для целей настоящего Договора, соглашений, заключаемых в рамках настоящего Договора, означают следующие:
 - 1) Работник – физическое лицо, являющийся владельцем Счёта и держателем Карточки, выданной Банком;
 - 2) Счет/Счета работника – банковский текущий счет Работника, открытый в Банке;
 - 3) Список – реестр на зачисление платежей на Счета работников, являющийся приложением к платежному поручению, в котором указываются построчно номер Счета, фамилия, имя, отчество Работника, сумма денег, подлежащих зачислению на Счета, по согласованным между Банком и Организацией каналам связи. Список предоставляется Банку Организацией в электронной форме;
 - 4) Платежная карточка (Карточка) – средство доступа к деньгам через электронные терминалы или иные устройства, которое содержит информацию, позволяющую держателю такой карточки осуществлять платежи, получать наличные деньги, производить обмен валют и другие операции;
 - 5) Платежи – деньги, поступающие от Организации и зачисляемые Банком на Счета работников;
 - 6) Банковский день – период с 9.00 до 13.00 ч. и с 14.00 до 18.00 ч. времени г. Астаны, ежедневно, кроме суббот, воскресений и официальных праздничных и выходных дней Республики Казахстан;
 - 7) Тарифы – утвержденные уполномоченным органом Банка ставки плат и комиссий за услуги Банка, связанные с его деятельностью, действующие на дату оплаты услуг Банка, размещенные на веб-сайте Банка в сети Интернет по адресу www.kaspibank.kz.
3. Подписанием Договора Организация подтверждает, что предоставляет свое письменное согласие Банку на прямое дебетование банковских счетов Организации, открытых в Банке, в целях исполнения обязательств по выплате вознаграждения за зачисление денег (как текущих, так и просроченных) по Договору, в порядке и на условиях, изложенных в настоящем Договоре.
4. Организация предоставляет в Банк Список и платежное поручение в формате MT 102, либо в ином порядке и форме, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан (далее – платежное поручение), перечисляет деньги в Банк для дальнейшего зачисления платежей на Счета работников.
5. Банк предоставляет Организации для осуществления платежей номера Счетов работников посредством отправки сообщения на электронный адрес Организации _____.
6. При перечислении Организацией денег в пользу отдельного Работника в Банк предоставляется только платежное поручение.
7. Обязанности Банка:
 - После поступления в Банк от Организации платежей, и получения платежного поручения и Списка, зачислить их на Счета работников в срок не позднее одного Банковского дня, следующего за днем акцепта Банком указания, в порядке определенном нормативными правовыми актами Республики Казахстан, при условии отсутствия ошибок в Списке и платежном поручении, а также соответствия суммы денег, указанной в платежном поручении сумме денег, указанной в Списке и/или сумме денег фактически перечисленной Организацией.
8. Обязанности Организации:
 - 1) оплачивать комиссию от суммы каждого перевода на Счета работников (далее – комиссия) в размере:
 - за первый, второй и третий год действия Договора – не взимается;
 - за четвертый и последующие годы действия Договора – 0,2 %;
 - 2) оплачивать комиссию в день исполнения Банком указания Организации о зачислении платежей на Счет работника;
 - 3) в течение 5 (пяти) Банковских дней письменно уведомлять Банк об изменении своих реквизитов, электронного адреса и/или местонахождения;
 - 4) предоставить Банку электронный(-ые) адрес(-а) ответственного(-ых) работника(-ов) Организации для использования в целях отправки уведомлений Банка.
9. Условия предоставления банковского и иного обслуживания Банком Работнику, регулируются условиями договоров, заключенных между Банком и Работником, и законодательством Республики Казахстан.
10. Банк вправе:
 - 1) отклонить запрос Организации на возврат принятого Банком платежного документа, если зачисление денег на Счета работников уже осуществлено;
 - 2) потребовать в соответствии с требованиями законодательных актов Республики Казахстан от Организации любую информацию и документы, относящиеся к проводимым по счету Организации банковским операциям, включая, но не ограничиваясь, для целей противодействия легализации (отмыванию) доходов, добытых незаконным путем, и финансированию терроризма;
 - 3) в одностороннем порядке изменить Тарифы, уведомив Организацию о таких изменениях за 30 (Тридцать) календарных дней до их вступления в силу. Банк самостоятельно выбирает способы уведомления и размещения информации об изменениях в Тарифах в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан;
 - 4) отказать в исполнении платежного поручения и зачислении платежей на Счета работников (в акцепте указаний) путём направления соответствующего извещения (на бумажном либо электронном носителе, либо устно) в срок не позднее 3 (трех) Банковских дней со дня получения платежного поручения по реквизитам Организации, указанным в пункте 31 Договора, в следующих случаях:
 - а) не перечисления Организацией суммы денег, необходимой для исполнения платежного поручения;
 - б) не предоставления Банку платежного поручения в порядке и форме, требуемых Банком в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и/или установленных нормативными правовыми актами Республики Казахстан (либо в формате MT 102 со списком Работников-получателей);
 - в) если в платежном поручении не указаны, либо неправильно указаны наименование Банка, БИК (банковский идентификационный код), наименование Организации, индивидуальный идентификационный код, БИН, другие реквизиты, или если имеются расхождения в цифровом и прописном написании суммы платежей;
 - г) наличия признаков подделки платежного поручения и/или наличия исправлений, помарок, подчисток, зачеркиваний;
 - д) в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем, и финансированию терроризма;
 - е) в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан;
 - 5) изымать (списывать) деньги для исполнения (погашения), как текущих так и просроченных обязательств (задолженностей) по выплате вознаграждения за зачисление платежей на Счета работников путем прямого дебетования банковских счетов Организации в Банке на основании платежного ордера Банка или других документов, предусмотренных законодательством и/или документами Банка.
11. Организация вправе:
 - 1) требовать от Банка своевременного зачисления платежей на Счета работников, при условии, что Организация, в свою очередь, исполнила все обязательства в соответствии с настоящим Договором;
 - 2) Расторгнуть Договор в соответствии с условиями Договора.
12. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Договора Стороны несут ответственность согласно законодательству Республики Казахстан.
13. Уплата неустойки (пени) и возмещение убытков и расходов в случае нарушения Сторонами любого из обязательств по Договору не освобождают от обязанности надлежащим образом исполнить соответствующие обязательства по Договору.
14. Ни одна из Сторон не несет ответственности перед другой Стороной, за какой бы то ни было ущерб или убытки, прямые или косвенные, вызванные любыми повреждениями или отказами систем связи или оборудования или за перерывы в предоставлении услуг, вызванные природными катаклизмами, бедствиями, общественными беспорядками такими как (включая, но не ограничиваясь): война, забастовка, эмбарго, пожар

природного характера, наводнение, землетрясение или другие природные катастрофы, издание нормативных правовых актов государственными органами, запрещающих или каким-либо образом препятствующих выполнению обязательств по настоящему Договору. Если любое из таких обстоятельств непосредственно повлияет на исполнение обязательств в срок, установленный в Договоре, то этот срок продлевается на время действия соответствующего обстоятельства.

15. В случае наступления форс-мажорных обстоятельств потерпевшая Сторона в течение 10 (десяти) календарных дней со дня их наступления должна уведомить в письменной форме другую Сторону о событиях, находящихся вне контроля потерпевшей Стороны. В этом случае сроки исполнения обязательств по Договору отодвигаются соразмерно времени действия таких обстоятельств.

16. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность при выполнении своих обязательств по настоящему Договору. Вся информация, получаемая в рамках настоящего Договора, относится к конфиденциальной.

17. Банк не несет ответственности за задержку зачисления денег на Счета работников в следующих случаях:

1) в случае оформления Организацией платежного поручения и/или Списка ненадлежащим образом и/или неверном указании Организацией реквизитов Работника (номера Счета, ИИН, фамилии, имени, отчества);

2) в случае, если задержка в исполнении указания произошла по вине банка, в котором открыт банковский счет Организации.

18. Организация гарантирует, что Организацией получено согласие работников:

18.1. На перечисление платежей на Счет;

18.2. На сбор и обработку персональных данных Работников Банком.

19. Организация несет ответственность за:

1) соответствие и действительность информации и документов, предоставленных согласно условиям настоящего Договора;

2) своевременное перечисление платежей, причитающихся Работникам, правильность указанных в платежном поручении и Списке сведений;

3) своевременную оплату комиссионного вознаграждения Банка в соответствии с условиями пп.1 п.8 Договора;

4) получение согласий Работников на перечисление платежей на Счет и за разглашение данных Работников Банку;

5) предоставление доступа неуполномоченным третьим лицам к электронному адресу Организации, указанному в п.5 Договора;

6) Исполнение требований действующего законодательства Республики Казахстан, регламентирующего порядок выплат Работникам.

20. Договор вступает в силу с даты подписания и действует в течение 5 (Пять) календарных лет.

21. Если за 5 (пять) календарных дней до окончания срока действия Договора ни одна из Сторон не оповестит другую Сторону о его прекращении, Договор считается продленным на один год автоматически. Количество таких продлений не ограничено.

22. Расторжение Договора не освобождает Стороны от исполнения всех финансовых обязательств, действующих на момент расторжения Договора.

23. Для досрочного расторжения Договора Сторона, инициирующая расторжение Договора, не менее чем за 10 (десять) Банковских дней до предполагаемой даты расторжения, должна представить другой Стороне письменное уведомление о расторжении Договора (далее – уведомление о расторжении). При этом Сторона, инициирующая расторжение Договора, вправе отозвать уведомление о расторжении до предполагаемой даты расторжения Договора. Договор будет считаться расторгнутым, в том числе, в случае отсутствия Организации по адресу, указанному в п.31. Договора либо уведомления организации об изменении адреса, предоставленного в соответствии с условиями Договора.

24. В случае направления Организацией, являющейся Стороной, инициировавшей досрочное расторжение Договора, платежного поручения с указанием о зачислении платежей на Счета работников, в течение 10 дней со дня досрочного расторжения Договора, уведомление о расторжении считается отозванным Организацией.

25. Все уведомления и (или) сообщения, направляемые Сторонами друг другу по Договору, кроме случаев, прямо предусмотренных Договором, имеют силу и считаются доставленными, если они составлены в письменном виде, подписаны уполномоченными представителями Сторон и отправлены заказным письмом или курьерской службой или доставлены нарочным по указанным в договоре адресам Сторон с отметкой об их получении.

26. Все другие взаимоотношения, не урегулированные настоящим Договором, оговариваются отдельными договорами и (или) дополнительными соглашениями между Сторонами, в том числе в случае предоставления/оказания Организацией Банку каких-либо услуг.

27. Банк не несет ответственности за неисполнение или задержку исполнения платежного поручения, возникшие в результате отключения электроэнергии, повреждения линий связи, а также ошибки, неверного толкования и т.п., возникших в результате нарушения Организацией условий Договора и требований нормативных правовых актов Республики Казахстан, и по другим причинам, не зависящим от Банка.

28. Споры и разногласия между Сторонами, возникшие в процессе выполнения условий Договора, разрешаются Сторонами посредством переговоров, а при не достижении согласия - в судебном порядке.

29. В случае внесения изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан, затрагивающих правоотношения между Сторонами, считаются соответственно измененными или дополненными и положения Договора.

30. Настоящий Договор составлен на государственном и русском языках в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, подписан и вручен каждой из Сторон.

31. Подписи и реквизиты Сторон:

Организация/

Наименование: _____ «_____»

Адрес: г. _____, ул. _____, _____

БИН _____

БИК: _____

ИИК: _____

_____/_____

(подпись)

(Ф.И.О)

Банк/

Наименование: АО «Kaspi Bank»

Адрес: 050013, Республика Казахстан, г. Алматы,
ул. Наурызбай батыра, 154 «А»

БИН: 971240001315

БИК: CASPKZKA

ИИК: KZ69125KZT1001300249 в УУМО НБ РК

(должность)

_____/_____

(подпись)

(Ф.И.О)

Бұдан әрі «Банк» деп аталатын «Kaspi Bank» АҚ атынан негізінде әрекет ететін және бұдан әрі «Ұйым» деп аталатын атынан негізінде әрекет ететін, бұдан әрі бірлесіп «Тараптар», ал жеке «Тарап» деп аталып, төмендегілер туралы Жалақылық жоба бойынша төлемдерді есепке жазумен байланысты банктік қызмет көрсету шартын (бұдан әрі – Шарт) жасасты:

1. Осы Шарттың мәні – Тараптардың өзара әрекет ету тәртібін анықтау және Ұйымның Банкке қызметкерлердің Шоттарына төлемдерді есепке жазуы үшін ақша аударумен байланысты банктік қызмет көрсетудің жалпы талаптары.
2. Осы Шарттың, осы Шарттың аясында жасалатын келісімдердің мақсаты үшін пайдаланылатын терминдер мен анықтамалар мынаны білдіреді:
 - 1) Қызметкер – Шоттың иесі және Банктің берген Карточкасын ұстаушысы болып табылатын жеке тұлға;
 - 2) Шот/қызметкердің Шоты – Қызметкердің Банкте ашылған ағымдағы банктік шоты;
 - 3) Тізім – қызметкерлердің Шоттарына төлемдерді есепке жазуға арналған тізілім, ол төлемдік тапсырманың қосымшасы болып табылады, төлемдік тапсырмада Шоттың нөмірі, Қызметкердің тегі, аты, әкесінің аты, Банк пен Ұйымның арасында келісілген байланыс арналары, Шоттарға есепке жазылуы тиіс ақша сомасы жолма-жол көрсетіледі. Ұйым Банкке Тізімді электрондық түрде береді;
 - 4) Төлем карточкасы (Карточка) – электрондық терминалдар немесе басқа да қондырғылар арқылы ақшаға қол жеткізу құралы, онда мұндай карточканы ұстаушыға төлемдер жасауға, қолма-қол ақша алуға, валюта айырбастауға және басқа да операциялар жасауға мүмкіндік беретін ақпарат бар;
 - 5) Төлемдер – Ұйымнан түсетін және Банктің қызметкерлердің Шоттарына есепке жазатын ақшасы;
 - 6) Банк күні – Астана қ. уақытымен сағат 9.00-ден 13.00-ге дейінгі және сағат 14.00-ден 18.00-ге дейінгі кезең, сенбі, жексенбі және Қазақстан Республикасының ресми мереке және демалыс күндерінен басқа, күн сайын;
 - 7) Тарифтер – Банктің уәкілетті органы бекіткен Банктің қызметімен байланысты, Банктің қызмет ақысын төлеген күні қолданылатын, Интернет желісіндегі Банктің веб-сайтында www.kaspi.kz мекенжайында орналастырылған банктік қызмет үшін ақы мен комиссиялардың мөлшерлемелері.
3. Осы Шартқа қол қоя отырып, Ұйым осы Шартта жазылған мақсатта, тәртіппен және талаптарда Ұйымның Банкте, сондай-ақ Қазақстанның аумағындағы және одан тысқары жердегі кез келген банктерде және/немесе банк операцияларының жекелеген түрлерін жүзеге асыратын ұйымдарда ашылған банктік шоттарынан Шарт бойынша (ағымдағы, сол сияқты мерзімі өткізілген) ақшаны есепке жазғаны үшін сыйақы төлеу міндеттемелерін орындау үшін ақшаны акцептсіз есептен шығаруға, тікелей дебеттеуге Банкке өзінің жазбаша келісімін беретінін растайды.
4. Ұйым Банкке Тізім мен төлемдік тапсырманы (бұдан әрі – төлемдік тапсырма) МТ 102 пішімінде немесе Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген өзге тәртіппен және нысанда береді, қызметкерлердің Шоттарына төлемдерді ары қарай есепке жазу үшін Банкке ақшаны аударды.
5. Банк төлемдер жасау үшін Ұйымның электрондық мекенжайына хабарлама жіберу арқылы Ұйымға қызметкерлердің Шоттарының нөмірлерін береді.
6. Ұйым кейбір Қызметкердің пайдасына ақша аударған кезде Банкке тек төлемдік тапсырма беріледі.
7. Банктің міндеттері:
 - Ұйымнан Банкке төлемдер түскеннен кейін және төлемдік тапсырма мен Тізімді алғаннан кейін, оны Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде анықталған тәртіппен Банк нұсқауларды акцепттеген күннен кейінгі бір Банк күнінен кешіктірмей, Тізімде және төлемдік тапсырмада қателер болмағанда, сондай-ақ төлемдік тапсырмада көрсетілген ақша сомасы Тізімді көрсетілген ақша сомасына және/немесе Ұйымның нақты аударған ақша сомасына сәйкес болғанда, қызметкерлердің Шоттарына есепке жазу.
8. Ұйымның міндеттері:
 - 1) қызметкерлердің Шоттарына жасалатын әрбір аударым сомасынан:
 - Шарт қолданылған бірінші, екінші және үшінші жыл үшін – комиссия алынбайды;
 - Шарт қолданылған төртінші және одан кейінгі жылдар үшін – 0,2% мөлшерінде комиссия (бұдан әрі – комиссия) төлеу;
 - 2) комиссияны қызметкердің Шотына төлемдерді есепке жазу туралы Ұйымның нұсқауын Банктің орындаған күні төлеу;
 - 3) 5 (бес) банк күні ішінде өзінің деректемелерінің, электрондық мекенжайының және/немесе орналасқан жерінің өзгергені туралы Банкке жазбаша хабарлау;
 - 4) Банкке хабарламаларды жіберу мақсатында пайдалану үшін Ұйымның жауапты қызметкер(лер)інің электрондық мекенжай(-лар)ын Банкке беру.
9. Банктің Қызметкерге банктік және басқа да қызмет көрсетуінің талаптары Банк пен Қызметкердің арасында жасалған шарттардың талаптарында және Қазақстан Республикасының заңнамасында реттеледі.
10. Банк:
 - 1) егер қызметкерлердің Шоттарына ақша есепке жазылып қойса, Банктің қабылдаған төлем құжатын қайтару туралы Ұйымның сұратуын қабылдамауға;
 - 2) Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінің талаптарына сәйкес Ұйымның шоты бойынша жүргізілетін банктік операцияларға қатысты, оған қоса, бірақ шектелмей, заңсыз жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) және терроризмді қаржыландыруға қарсы іс-қимылдың мақсаты үшін кез келген ақпарат пен құжаттарды Ұйымнан талап етуге;
 - 3) олар күшіне енгенге дейін күнтізбелік 30 (Отыз) күн бұрын мұндай өзгерістер туралы Ұйымға хабарлап, Тарифтерді біржақты тәртіппен өзгертуге; Банк хабарлау және Тарифтердегі өзгерістер туралы ақпаратты орналастыру тәсілдерін өз бетінше Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарына сәйкес таңдайды.
 - 4) Ұйымның Шарттың 31-тармағында көрсетілген деректемелері бойынша төлемдік тапсырманы алған күннен бастап 3 (үш) банк күнінен кешіктірмей тиісті хабарламаны (қағаз не электрондық тасымалдаушыда немесе ауызша) жолдау арқылы қызметкерлердің Шоттарына төлемдерді есепке жазудан (нұсқауларды акцепттеуден) және төлемдік тапсырманы орындаудан мына жағдайларда:
 - а) Ұйым төлемдік тапсырманы орындауға қажет ақша сомасын аудармағанда;
 - б) Банктің Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес талап ететін және/немесе Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген тәртіппен және нысанда (немесе алушы Қызметкерлердің тізімі бар МТ 102 пішімінде) төлемдік тапсырманы Банкке бермегенде;
 - в) егер төлемдік тапсырмада Банктің атауы, БСК (банктік сәйкестендіруші код), Ұйымның атауы, жеке сәйкестендіруші код, БСН, басқа да деректемелер көрсетілмесе немесе дұрыс көрсетілмесе, немесе егер төлем сомаларының цифрмен және жазумен жазылуында алшақтықтар болса;
 - г) төлем тапсырмасын қолдан жасау белгілері болғанда және/немесе түзетулер, түзетілген жерлер, тазартып өшірулер, сызып тастаулар болғанда;
 - д) Қазақстан Республикасының заңсыз жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) және терроризмді қаржыландыруға қарсы іс-қимыл туралы заңнамасында көзделген жағдайларда;
 - е) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген басқа да жағдайларда бас тартуға;
 - 5) қызметкерлердің Шоттарына төлемдерді есепке жазғаны үшін сыйақы төлеу бойынша ағымдағы, сол сияқты мерзімі өткізілген міндеттемелерін (берешектерін) орындау (өтеу) үшін ақшаны Банктің төлем ордерінің немесе заңнамада және/немесе Банктің құжаттарында көзделген басқа да құжаттардың негізінде Ұйымның Банктегі банктік шоттарын тікелей дебеттеу арқылы алып қоюға (есептен шығаруға) құқылы.
11. Ұйым:
 - 1) Ұйым өз кезегінде осы Шартқа сәйкес барлық міндеттемелерін орындаған кезде, Банкпен қызметкерлердің Шоттарына төлемдерді уақтылы есепке жазуын талап етуге;
 - 2) Шарттың талаптарына сәйкес Шартты бұзуға құқылы.
12. Шарттың талаптарын орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сай жауап береді.
13. Тараптар Шарт бойынша кез келген міндеттемесін бұзған жағдайда, тұрақсыздық айыбын (өсімпұл) төлеу және шығындар мен шығыстарды өтеу Шарт бойынша тиісті міндеттемелерді тиісті түрде орындаудан босатпайды.
14. Тараптардың бірде-біреуі байланыс жүйелерінің немесе жабдықтың кез келген зақымдануынан немесе істен шығуынан болған қандай да бір залал немесе тікелей немесе жанама шығындар үшін немесе табиғат катаклизмдері, апаттар (қоса, бірақ шектелмей): соғыс, ереуіл, эмбарго, табиғи

сипаттағы өрт, су тасқыны, жер сілкінісі немесе басқа да табиғи зілзала, мемлекеттік органдар осы Шарт бойынша міндеттемелерін орындауға тыйым салатын немесе қандай да бір тәсілмен кедергі келтіретін нормативтік құқықтық актілерді шығаруы сияқты қоғамдық тәртіпсіздіктерден болған қызмет көрсетудегі үзілістер үшін басқа Тараптың алдында жауап бермейді. Егер кез келген мұндай жағдай Шартта белгіленген мерзімде міндеттемелерді орындауға тікелей әсер етсе, бұл мерзім тиісті жағдайдың әрекет еткен уақытына ұзартылады.

15. Форс-мажор жағдайлары басталған жағдайда, зардап шеккен Тарап олардың басталған күнінен бастап күнтізбелік 10 (он) күннің ішінде зардап шеккен Тараптың бақылауынан тыс тұрған оқиғалар туралы басқа Тарапқа жазбаша түрде хабарлауға тиіс. Бұл жағдайда Шарт бойынша міндеттемелерді орындау мерзімдері мұндай жағдайлардың әрекет еткен уақытына тең жылжытылады.

16. Тараптар осы Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындаған кезде құпиялылықты сақтауға міндеттенеді. Осы Шарттың аясында алынатын барлық ақпарат құпияға жатқызылады.

17. Банк мына жағдайларда:

1) Ұйым төлемдік тапсырманы және/немесе Тізімді тиісті түрде ресімдегенде және/немесе Ұйым Қызметкердің деректемелерін (Шоттың нөмірін, ЖСН, тегін, атын, әкесінің атын) дұрыс көрсетпеген жағдайда;

2) нұсқауды орындауды кешіктіру Ұйымның банктік шоты ашылған банктің кінәсінен болған жағдайда, қызметкерлердің Шоттарына ақшаны есепке жазуды кешіктіргені үшін жауапкершілік атқармайды.

18. Ұйым:

18.1. Төлемдерді Шотқа аударуға;

18.2. Банктің Қызметкерлердің жеке деректерін жинауына және өңдеуіне Ұйымның қызметкерлердің келісімін алғанына кепілдік береді.

19. Ұйым:

1) осы Шарттың талаптарына сай берілген ақпарат пен құжаттардың сәйкестігі мен шынайылығы;

2) Қызметкерлерге тиесілі төлемдердің уақтылы аударылуы, төлемдік тапсырмада және Тізімде көрсетілген мәліметтердің дұрыстығы;

3) Шарттың 8-тармағының 1-тармақшасының талаптарына сәйкес Банктің комиссиялық сыйақысының уақтылы төленуі;

4) Шотқа төлемдерді аударуға және Қызметкерлердің деректерін Банкке ашуға Қызметкерлердің келісімдерін алу;

5) Шарттың 5-тармағында көрсетілген Ұйымның электрондық мекенжайына уәкілетті емес үшінші тұлғаларға қолжетімділік беру;

6) Қызметкерлерге төлем жасау тәртібін регламенттейтін Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарының орындалуы үшін жауапкершілік атқарады.

20. Шарт оған қол қойылған күннен бастап күшіне енеді және күнтізбелік 5 (бес) жыл ішінде қолданылады.

21. Егер Шарттың қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін күнтізбелік 5 (бес) күн бұрын Тараптардың ешқайсысы екінші Тарапқа оны тоқтату туралы хабарламаса, Шарт бір жылға автоматты түрде ұзартылған болып саналады. Мұндай ұзартулардың саны шексіз.

22. Шартты бұзу Тараптарды Шартты бұзған сәтте әрекет ететін барлық қаржылық міндеттемелерді орындаудан босатпайды.

23. Шартты мерзімінен бұрын бұзу үшін Шартты бұзуға бастама көтерген Тарап бұзатын болжамды күнге дейін кемінде 10 (он) банк күні ішінде екінші Тарапқа Шартты бұзу туралы жазбаша хабарлама (бұдан әрі – бұзу туралы хабарлама) беруге тиіс. Бұл кезде Шартты бұзуға бастама көтерген Тарап Шартты бұзатын болжамды күнге дейін бұзу туралы хабарламаны қайтарып алуға құқылы. Ұйым Шарттың 31-тармағында көрсетілген мекенжайда Шарттың талаптарына сәйкес берілген мекенжайдың өзгергені туралы хабарлама болмаған жағдайда Шарт бұзылған болып табылады.

24. Шартты мерзімінен бұрын бұзуға бастама көтерген Тарап болып табылатын Ұйым Шартты мерзімінен бұрын бұзған күннен бастап 10 күннің ішінде қызметкерлердің Шоттарына төлемдерді есепке жазу туралы нұсқаумен төлемдік тапсырма жолдаған жағдайда, Ұйым бұзу туралы хабарламаны қайтарып алған болып саналады.

25. Шартта тікелей көзделген жағдайлардан басқа кезде Тараптардың Шарт бойынша бір-біріне жолдайтын барлық хабарламаларының және (немесе) хабарларының күші болады және, егер олар жазбаша түрде жасалса, Тараптардың уәкілетті өкілдерінің қолы қойылса және Тараптардың Шартта көрсетілген мекенжайларына оларды алғаны туралы белгісімен тапсырысты хатпен немесе курьерлік қызметпен жіберілсе немесе жеке қолына жеткізілсе, жеткізілген болып саналады.

26. Осы Шартта реттелмеген барлық басқа өзара қатынастар, соның ішінде Ұйым Банкке қандай да бір қызмет ұсынған/көрсеткен жағдайда, Тараптардың арасындағы бөлек шарттарда және (немесе) қосымша келісімдерде айтылады.

27. Банк электр энергиясын өшірудің, байланыс желісінің зақымдануының нәтижесінде туындаған, сондай-ақ Ұйымның Шарттың талаптарын және Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінің талаптарын бұзуы нәтижесінде туындаған катеден, дұрыс түсіндірмеуден және Банкке байланысты емес басқа да себептерден болған төлемдік тапсырманы орындамағаны немесе орындауды кешіктіргені үшін жауап бермейді.

28. Тараптардың арасында Шарттың талаптарын орындау барысында туындаған даулар мен келіспеушіліктерді Тараптар келіссөздер арқылы, ал келісімге қол жеткізілмегенде Банктің орналасқан жерінде сот тәртібімен шешеді.

29. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына Тараптардың арасындағы құқықтық қатынастарды қамтитын өзгерістер мен толықтырулар енгізілген жағдайда, сәйкесінше Шарттың ережелері де өзгертілген немесе толықтырылған болып саналады.

30. Осы Шарт мемлекеттік және орыс тілдерінде заңды күші бірдей екі данада жасалды, оған қол қойылды және Тараптардың әрқайсысына табыс етілді.

31.Тараптардың қолы және деректемелері:

Ұйым/
Атауы: _____ «_____» _____

Мекенжайы: _____ қ., _____ к-сі, _____

БСН: _____
БСК: _____
ЖСК: _____

(қолы) _____ (Т.А.Ә.)

Банк/
Атауы: «Kaspi Bank» АҚ

Мекенжайы: 050013, Қазақстан Республикасы,
Алматы қ., Наурызбай батыр к-сі, 154 «А»

БСН: 971240001315
БСК: CASPKZKA
ҚР ҰБ МОЕБ-дағы ЖСК: KZ69125KZT1001300249

(қолы) _____ (Т.А.Ә.)